

Reunión Bilateral

Formulación del Plan de Desarrollo
Institucional 2021-2025



DIRECCIÓN GENERAL DE ANÁLISIS INSTITUCIONAL Y DESARROLLO ESTRATÉGICO

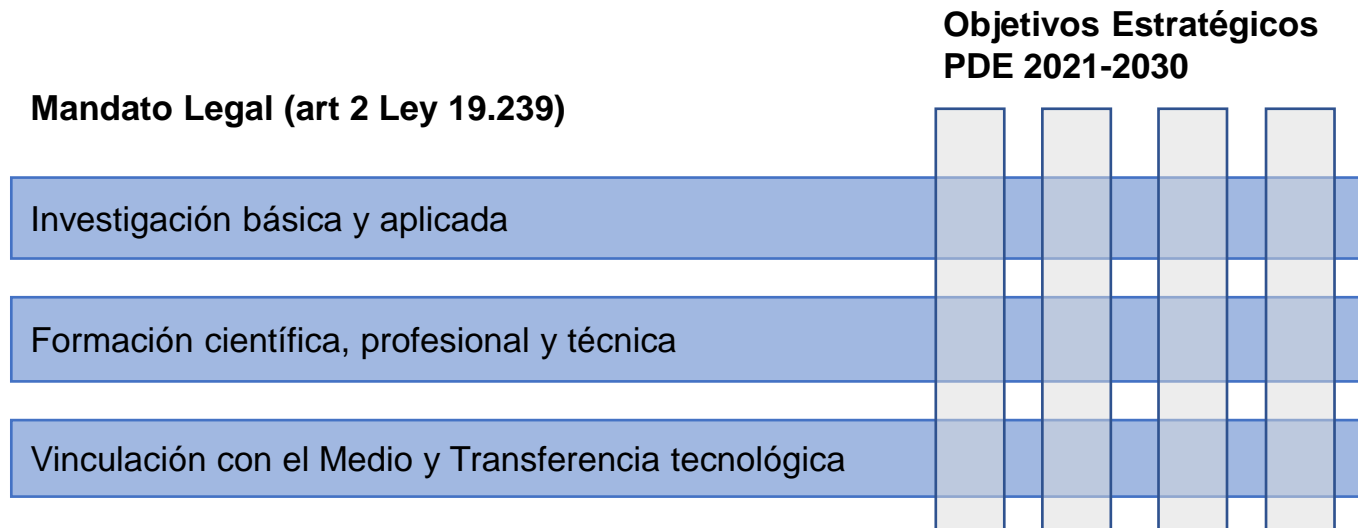
Septiembre 2021

CONTENIDOS

- Marco Conceptual
- El proceso
- Primera fase
- Preguntas de la sesión

Primero, es relevante distinguir el mandato legal de la Universidad de la estrategia institucional. Estos dos conceptos son ortogonales.

Ortogonalidad entre mandatos y objetivos

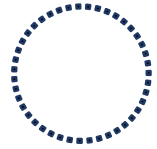


Marco Conceptual

- La estrategia busca impactar en el **desempeño** de cada una de las áreas del mandato legal con ciertos **énfasis específicos** que surgen del proceso de **planificación estratégica**.
- Esta forma de abordar la planificación, permite incorporar posteriormente el **presupuesto** y la discusión de **estructura organizacional** de forma orgánica.

El proceso de planificación estratégica contará con cuatro etapas desde la instalación hasta la aprobación del PDI, más una etapa inicial de definición del programa de trabajo

Etapas y sus resultados



El proceso de planificación

Programa de trabajo



La UTEM queremos:

Diagnóstico y lineamientos



Hacia dónde vamos:

Definiciones Estratégicas



¿Cómo lo haremos?

Estrategias e indicadores



Ajustes y aprobación

Plan de Desarrollo Institucional

La primera fase busca elaborar un diagnóstico de forma altamente participativa y recoger la expectativa de la comunidad frente al proceso

Fase 1: La UTEM que queremos: Diagnóstico y Lineamientos

Objetivos

- Elaborar un diagnóstico institucional de forma participativa incluyendo un análisis de la evidencia objetiva disponible y la perspectiva subjetiva de actores internos y externos.
- Recoger la expectativa y opinión de la comunidad respecto a la Universidad que se espera construir al 2030.

Insumos

- Prediagnóstico: Evaluaciones anteriores incluyendo proceso de acreditación, definiciones funcionales y organizaciones, estadísticas, estudios, proyectos en curso.
- Evaluación del PDE del periodo anterior
- Lineamientos estratégicos a 10 años.
- Metodologías de participación

Actores

Comunidad Universitaria

Actividades

- Reuniones bilaterales con las vicerrectorías
- Talleres con las Facultades
- Encuesta a la comunidad

Productos

Síntesis de Diagnóstico Institucional y Síntesis sobre la UTEM que queremos

Plazos

30 de octubre, 2021

Esta primera sesión de trabajo bilateral tiene como objetivo compartir un diagnóstico y visión de futuro del área atinente a cada vicerrectoría, sobre la base de un análisis crítico.

Preguntas que motivan la conversación

- Para los próximos 4 años, ¿Cuáles son los principales resultados esperados? ¿Por qué se eligen esos resultados?
- ¿Cuáles son las prioridades institucionales para lograr dichos resultados?
- ¿Cuáles son las principales restricciones, nudos o debilidades?

Reunión Bilateral

Formulación del Plan de Desarrollo
Institucional 2021-2025



DIRECCIÓN GENERAL DE ANÁLISIS INSTITUCIONAL Y DESARROLLO ESTRATÉGICO

Septiembre 2021